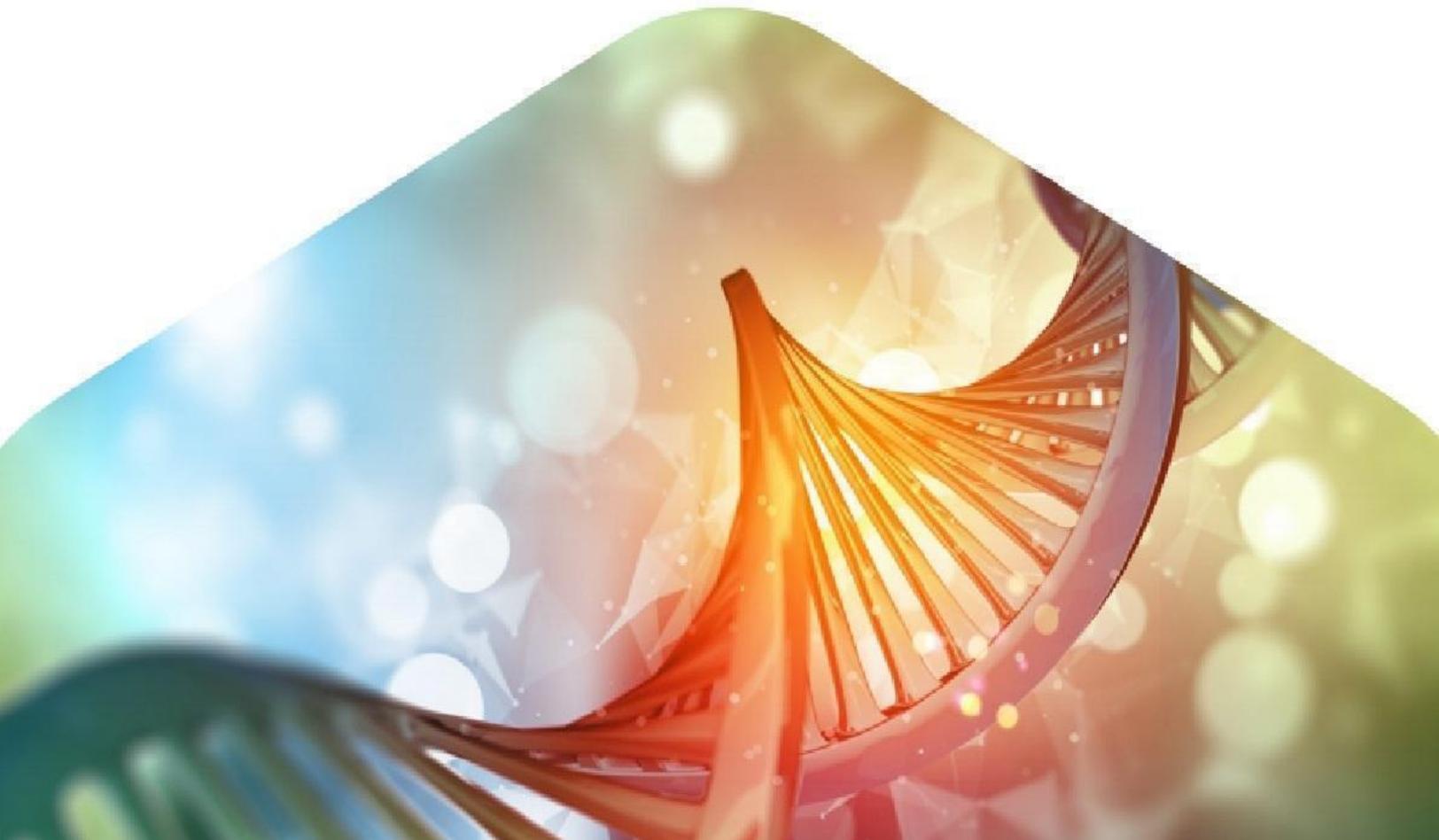




Association canadienne
des conseillers en génétique

Résumé Exécutif



Faits au sujet des conseillers en génétique

Saviez-vous que...?

- ✓ Les conseillers en génétique travaillent dans divers milieux, y compris, mais sans s'y limiter, les centres médicaux universitaires, les hôpitaux et établissements médicaux privés et publics, les laboratoires diagnostiques, les organisations de soins de santé intégrés, les organismes sans but lucratif et les agences et organismes gouvernementaux.
- ✓ Les conseillers en génétique travaillent dans de multiples domaines de pratique, notamment la pédiatrie, le prénatal, l'oncologie, les maladies métaboliques, la neurologie, la cardiologie, l'infertilité, la pharmacogénétique, la médecine génomique et autres.
- ✓ La demande croissante d'expertise génétique dans divers domaines offre aux conseillers en génétique de nouvelles façons d'utiliser leur formation en conseil génétique. Ceci inclus travailler dans les domaines de l'administration, de la recherche fondamentale et comportementale, de l'éducation publique et professionnelle, de l'élaboration et de la révision de contenu éducatif, de la santé publique, de l'industrie privée, du soutien aux laboratoires, des politiques publiques, des relations publiques et de la consultation.
- ✓ Le salaire moyen d'un conseiller en génétique à temps plein est de 106 583 \$ CA¹, mais peut dépasser 150 000 \$ CA, selon le domaine de spécialité, la formation et l'expérience.
- ✓ Quatre-vingt-neuf pour cent des conseillers en génétique sont titulaires d'une maîtrise en génétique humaine ou en conseil génétique.
- ✓ Soixante-dix-neuf pour cent des conseillers en génétique se disent satisfaits de la profession.
- ✓ L'Association canadienne des conseillers en génétique (ACCG), fondée en 1987, fait la promotion de normes de pratique de haute qualité, facilite et soutient la croissance professionnelle et sensibilise le public à la profession de conseiller en génétique au Canada.
- ✓ Le Conseil canadien de conseil génétique (CCCG) et l'American Board of Genetic Counselling (ABGC) sont des organismes sans but lucratif qui accordent l'accréditation et le renouvellement de l'accréditation aux conseillers en génétique en Amérique du Nord.

¹ Données issues du sondage sur le statut professionnel 2024. Les valeurs statistiques aberrantes (salaires extrêmement élevés et bas) ont été éliminées à l'aide d'une règle d'écart interquartile de 3 avant de procéder aux analyses.

✓ L'Accreditation Council for Genetic Counseling (ACGC) accrédite les programmes de formation en conseil génétique. En date de décembre 2024, il existe 63 programmes de formation agréés aux États-Unis et au Canada².

² <https://www.gceducation.org/>.

À propos du sondage

L'Association canadienne des conseillers en génétique (ACCG) mène un sondage sur le statut professionnel (SSP) auprès de ses membres. Depuis sa première édition en 1991, le sondage formel est réalisé tous les cinq ans. Les premiers sondages étaient courts et se limitaient aux données démographiques. Ils ont ensuite intégré d'autres volets comme la formation, la reconnaissance professionnelle et la satisfaction. Le SSP vise à dresser un portrait de l'environnement de travail actuel et des activités professionnelles des conseillers en génétique au Canada. Les versions archivées du SSP sont accessibles sur le site Web de l'ACCG.

En 2018, l'ACCG s'est associée à la National Society of Genetic Counselors (NSGC) pour collaborer à l'élaboration et à la réalisation du SSP. L'objectif poursuivi est de maintenir la collaboration entre la NSGC et l'ACCG pour les prochaines éditions du SSP afin d'assurer une collecte de données exhaustive sur les professions de conseil génétique, de limiter le nombre de sondages auxquels doivent répondre les conseillers en génétique canadiens et d'augmenter le taux de réponse global aux deux sondages sur la main-d'œuvre. Des représentants du SSP de l'ACCG siègent au sous-comité du SSP de la NSGC pour s'assurer que l'élaboration du sondage est harmonisée avec les nuances et les pratiques de soins de santé de l'ACCG au Canada. Le rapport complet présente une analyse ciblée des répondants résidant et travaillant au Canada. Les précédents rapports du SSP de l'ACCG, réalisés en collaboration avec la NSGC, ont été publiés en 2018, 2020 et 2022.

Parmi les 2 618 répondants au SSP de 2024, 231 d'entre eux (9 %) résident au Canada. Parmi ceux-ci, 219 (95 %) travaillent également au Canada, et le reste travaille aux États-Unis.

Ce rapport présente des données sur les conseillers en génétique qui résident et travaillent au Canada.

Sauf indication contraire, l'analyse repose sur les réponses des 219 répondants, bien que tous n'aient pas répondu à chaque question.

SSP 2024

Le SSP a été mené du 3 janvier au 29 février 2024 auprès des conseillers en génétique admissibles qui sont soit membres à part entière, émérites ou nouveaux membres de la NSGC, membres de l'Association canadienne des conseillers en génétique (ACCG) ou membres diplômés de l'American Board of Genetic Counselling (ABGC) ou du Conseil canadien de conseil génétique (CCGC). Le SSP 2024 a recueilli des données sur la profession de conseil génétique du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023.

Au total, 2 690 sondages remplis³ ont été reçus des 7 149 sondages sollicités auprès des quatre organisations, ce qui a donné lieu à un taux de réponse de 38 %⁴.

Répondants canadiens

L'ACCG a recensé 617 personnes pouvant remplir le SSP 2024. Parmi les répondants au sondage (2 690), 219 d'entre eux résident et travaillent au Canada. Comme il est impossible de confirmer si les répondants figurent sur la liste de diffusion de l'ACCG, un taux de réponse exact ne peut être déterminé.

Données démographiques

Au fil des ans, des données démographiques ethniques et raciales ainsi que des renseignements sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre (OSIG) et l'état de personne handicapée ont été recueillis dans le cadre du SSP; et les définitions ainsi que la portée des données recueillies évoluent constamment. À ce jour, ces données ont été analysées et communiquées de façon limitée, ce qui n'a donné lieu qu'à des statistiques descriptives.

Données géographiques

Le SSP 2024 demandait aux répondants de fournir le code postal de leur lieu de travail et celui de leur employeur. Les données géographiques descriptives et comparatives présentées tout au long de la série de rapports du SSP sont tirées des codes postaux des lieux de travail déclarés par les conseillers en génétique.

³ Sur les 2 690 sondages remplis, 72 répondants n'ont pas autorisé l'utilisation de leurs données. Le nombre total de sondages pris en compte pour l'analyse était de 2 618.

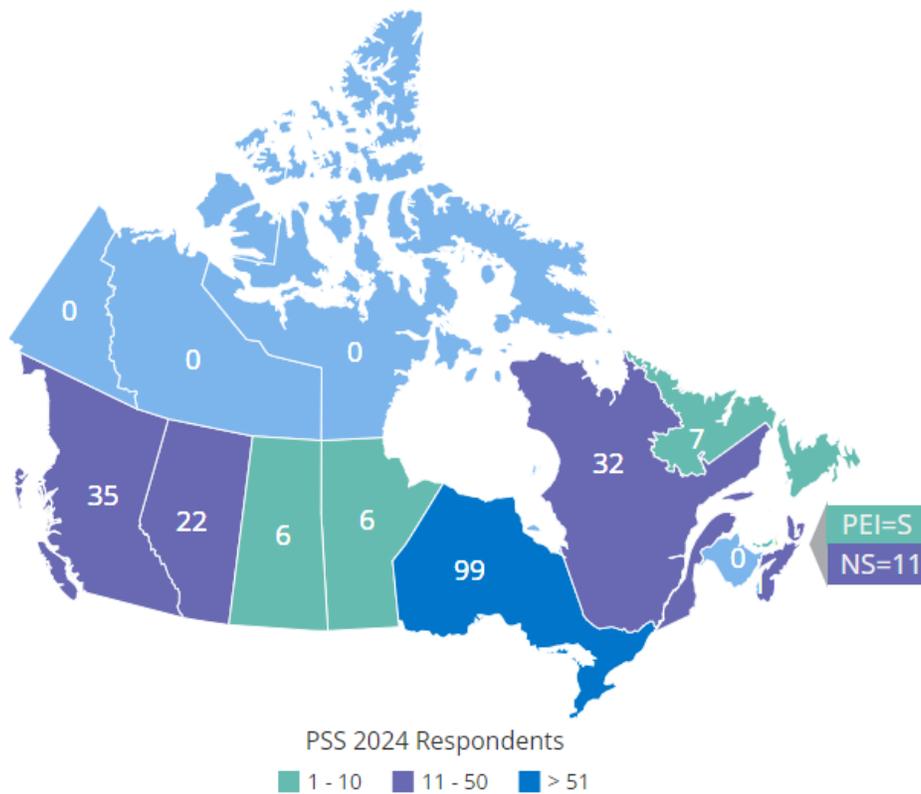
⁴ Taux de réponse du SSP les plus récents : SSP 2023 (45 %), SSP 2022 (45 %), SSP 2021 (55 %), SSP 2020 (50 %), SSP 2019 (49 %), SSP 2018 (53 %).

Profils démographiques

Secteur géographique

La majorité des répondants travaillent en Ontario (45 %), suivi de la Colombie-Britannique (16 %) et du Québec (15 %).

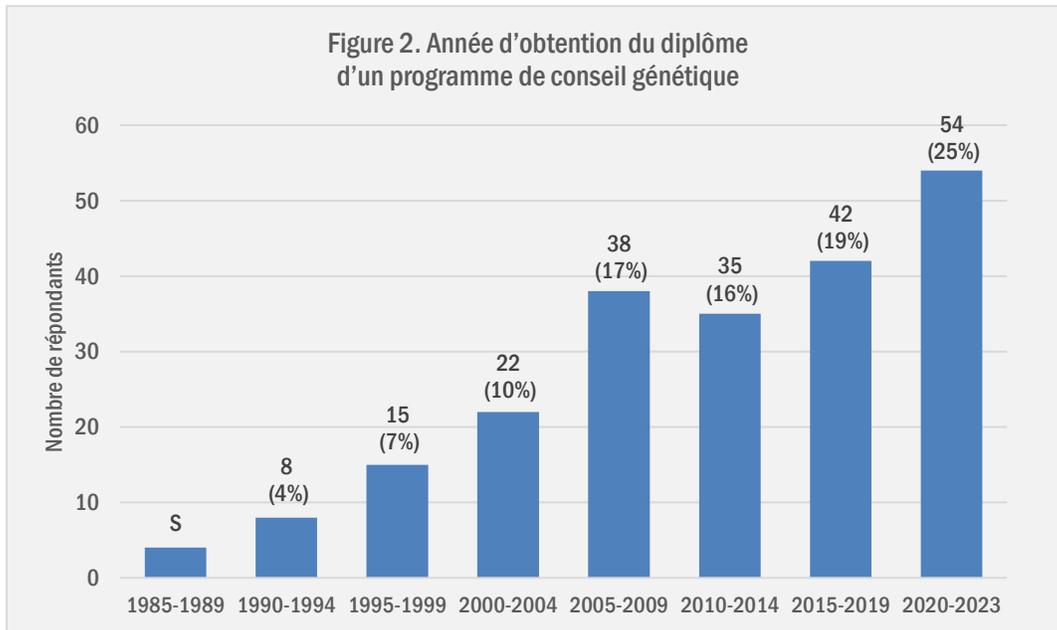
Figure 1. Répondants au SSP 2024



« S » correspond aux valeurs supprimées lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 (N < 5).

Année d'obtention du diplôme

Le quart (25 %) des répondants au SSP 2024 a obtenu un diplôme dans le cadre d'un programme de conseil génétique au cours des trois dernières années, et 44 % au cours des sept dernières années. Ces résultats correspondent aux valeurs obtenues dans les éditions précédentes du SSP. Sur l'ensemble des 219 répondants au SSP, 218 ont répondu à cette question.



« S » correspond aux valeurs supprimées lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 ($N < 5$).

Race ou origine ethnique

La race ou l'origine ethnique des répondants au SSP 2024 est indiquée ci-dessous. La catégorie « Juif » a été ajoutée à la section « Race ou origine ethnique » du sondage de cette année⁵. Quarante-neuf pour cent des répondants se sont identifiés à une seule race ou origine ethnique, 10 % à deux races ou origines ethniques et 1 % à trois races ou origines ethniques ou plus. Sur l'ensemble des 219 répondants au SSP, 218 ont inscrit au moins une race ou origine ethnique.

⁵ L'édition 2024 du SSP est la première à introduire une catégorie distincte de race ou d'origine ethnique pour les juifs.

Tableau 1. Race ou origine ethnique du répondant	N	%
Blanc	182	83 %
Nord-Américain (p. ex., États-Unien ou Canadien d'ascendance européenne)	130	72 %
Européen du Nord (p. ex., Danois, Finlandais, Islandais, Norvégien, Suédois, Britannique)	52	29 %
Européen de l'Ouest (p. ex., Autrichien, Belge, Néerlandais, Français, Allemand, Suisse)	36	20 %
Européen de l'Est (p. ex., Bulgare, Tchèque, Hongrois, Polonais, Roumain)	28	16 %
Européen du Sud (p. ex., Albanais, Bosniaque, Croate, Grec, Italien)	13	7 %
Préfère décrire son identité en ses propres termes	6	3 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Asiatique	35	16 %
Asiatique de l'Est (p. ex., Chinois, Japonais, Coréen, Mongol)	16	53 %
Asiatique du Sud (p. ex., Bangladais, Indien, Népalais, Pakistanais)	9	30 %
Asiatique du Sud-Est (p. ex., Cambodgien, Philippin, Indonésien, Vietnamien)	5	--
Préfère décrire son identité en ses propres termes	5	--
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Juif	12	6 %
Ashkénaze	12	100 %
Séfarade	0	0 %
Mizrahim	0	0 %
Préfère décrire son identité en ses propres termes	0	0 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Moyen-oriental ou Nord-Africain (MENA)	6	3 %
Asiatique de l'Ouest (p. ex., Bahreïni, Irakien, Jordanien, Koweïtien, Libanais, Omanais, Palestinien, Qatarien, Saoudien, Syrien, Émirien et Yéménite)	6	100 %
Africain du Nord (p. ex., Algérien, Égyptien, Libyen, Marocain, Soudanais, Tunisien)	0	0 %
Préfère décrire son identité en ses propres termes	0	0 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Noir, Afro-Américain ou d'ascendance africaine	5	--
Afro-Caribéen (p. ex., Haïtien, Jamaïcain, Bahamien)	5	--
Afro-Américain ou Afro-Canadien	5	--
Africain (p. ex., Éthiopien, Ghanéen, Nigérian, Somalien)	5	--
Préfère décrire son identité en ses propres termes	0	0 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Hispanique ou d'origine latine	5	--
Centraméricain ou Sud-Américain (p. ex., Argentin, Colombien, Guatémalien, Nicaraguayen)	5	--
Nord-Américain (p. ex., Mexicain)	5	--
Caribéen (p. ex., Cubain, Dominicain, Portoricain)	5	--
Espagnol	5	--
Préfère décrire son identité en ses propres termes	0	0 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Autochtone d'Amérique	0	0 %
Amérindien (p. ex., Pieds-Noirs, Cherokee, Navajo, Ojibway)	0	0 %
Autochtone de l'Alaska (p. ex., Haïda, Inupiat, Yupik)	0	0 %
Autochtone de l'Amérique centrale ou du Sud (p. ex., Aztèque, Aymara, Guarani, Quechua)	0	0 %
Autochtone du Canada (p. ex., membre d'une Première Nation, Métis, Inuit)	0	0 %
Préfère décrire son identité en ses propres termes	0	0 %
Préfère ne pas répondre	0	0 %
Préfère décrire son identité en ses propres termes	8	4 %
Total	218	

Les répondants pouvaient choisir plus d'une race ou origine ethnique. Les pourcentages reflètent le nombre total de répondants indiquant chaque élément divisé par le nombre total de répondants qui ont répondu à la question. « 5 » correspond aux valeurs supprimées lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 (N < 5).

Identité de genre

Parmi les 219 répondants au SSP, 95 % s'identifient comme des femmes, 4 % comme des hommes et le 1 % restant s'identifie comme agenre, fluide, genderqueer, non binaire ou en questionnement.

Orientation sexuelle

Quatre-vingt-dix pour cent s'identifient comme hétérosexuels. Le reste des répondants s'identifient comme queers, bisexuels, gais ou lesbiennes, pansexuels, omnisexuels ou polysexuels, ou en questionnement.

Le rapport complet présente une analyse détaillée des données démographiques :

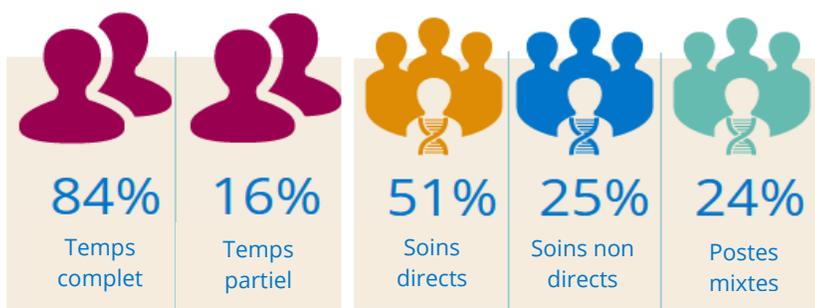
- Diplômes
- Programmes de conseil génétique
- Années d'expérience
- Accréditations
- Âge
- Adhésion à l'ACCG
- Langues parlées
- État de personne handicapée

Environnement de travail

Types de postes

La plupart des répondants (83 %) n'ont qu'un seul employeur, tandis que 15 % en ont deux et une minorité en a plus de deux.

Quatre-vingt-quatre pour cent des répondants occupent un poste à temps plein (soit 37,5 heures ou plus par semaine) et 16 %, à temps partiel. Parmi ceux qui travaillent à temps partiel, 61 % ont indiqué avoir choisi ce mode de travail comme option à long terme, 17 % travaillent à temps partiel de façon temporaire et 11 % souhaitent un poste à temps plein, mais ces derniers n'étaient pas disponibles dans leur domaine ou leur établissement.



Soins directs : un rôle centré principalement sur le conseil des patients.

Soins non directs : un rôle qui n'implique pas de conseil des patients.

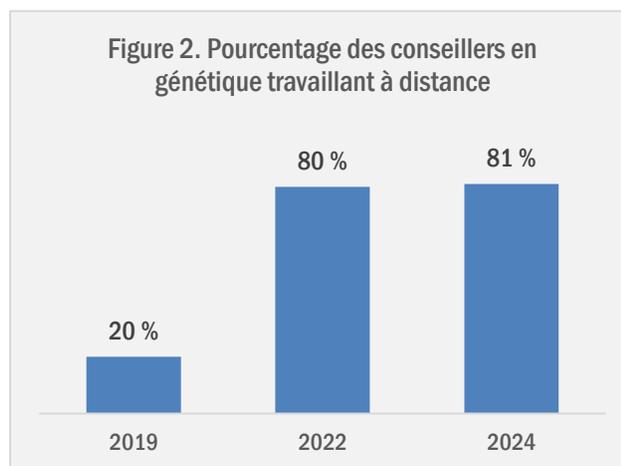
Postes mixtes : un rôle qui comprend à la fois la prestation de soins directs et des responsabilités non liées aux soins directs.

Cadre de travail de l'employeur

Les conseillers en génétique qui ont répondu au SSP 2024 ont déclaré travailler pour plusieurs types d'employeurs. Soixante-neuf pour cent des conseillers en génétique qui ont répondu au SSP travaillent en milieu hospitalier. De façon attendue, ceux qui fournissent des soins directs étaient plus susceptibles d'être employés par un hôpital ou un autre milieu médical que ceux qui occupaient des postes de soins non directs ou des postes mixtes. À l'inverse, ceux qui occupent des postes de soins non directs étaient plus susceptibles d'être employés par un laboratoire commercial ou par une université.

Travail à distance

Parmi les 219 répondants au SSP, 177 (81 %) ont déclaré avoir travaillé à distance pendant une partie du temps en 2023⁶. Comparativement, 80 % ont déclaré travailler à distance en 2021⁷ et 20 % en 2019⁸ avant les fermetures liées à la pandémie de COVID-19. Parmi les 177 répondants au SSP 2024 qui travaillent à distance, 63 % occupent un poste hybride impliquant des jours en présentiel, 19 % gèrent librement leur charge de travail à distance et 18 % occupent un poste entièrement à distance, sans obligation de présence physique.



Domaines de pratique

La génétique du cancer (adulte), la génétique adulte et le prénatal étaient les trois principaux domaines de pratique cités par les conseillers en génétique.

Tableau 2. Les cinq premiers domaines de pratique	Soins directs		Soins non directs		Postes mixtes		Tous les postes	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Génétique du cancer – adulte	54	48 %	7	13 %	20	38 %	81	37 %
Génétique adulte générale	53	47 %	5	--	12	23 %	68	31 %
Prénatal	42	37 %	6	11 %	12	23 %	60	27 %
Pédiatrie	32	28 %	5	9 %	13	25 %	50	23 %
Cardiologie	26	23 %	5	9 %	13	25 %	44	20 %

« S » correspond aux valeurs supprimées lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 (N < 5).

⁶ Tel que rapporté dans le SSP 2024.

⁷ Tel que rapporté dans le SSP 2022.

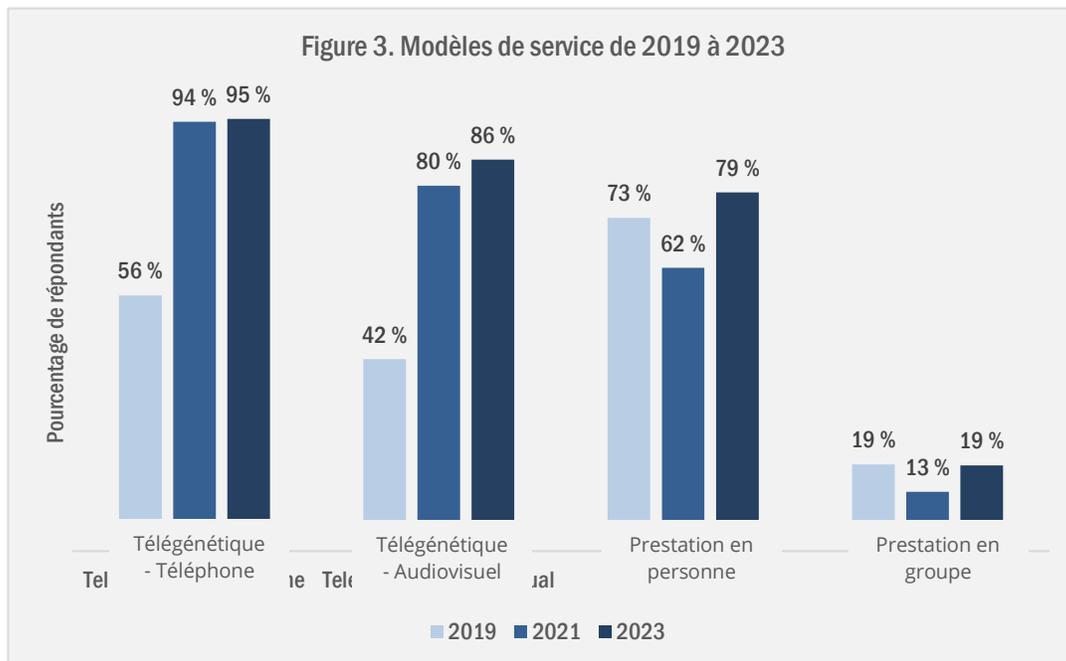
⁸ Tel que rapporté dans le SSP 2020.

Le rapport complet contient des renseignements détaillés sur les environnements de travail des conseillers en génétique :

- Cadre de travail
- Nombre d'années dans le poste actuel
- Appellation d'emploi
- Rôles
- Nombre de conseillers en génétique dans l'environnement de travail
- Pourcentage d'heures travaillées à distance
- Raisons du travail à distance
- Principaux domaines de pratique
- Nombre de domaines de pratique
- Nombre d'années dans le principal domaine de pratique
- Heures de travail supplémentaires par classification des emplois

Prestation de services et accès

Le modèle de prestation de services le plus souvent déclaré par les conseillers en génétique qui ont prodigué des soins directs en 2023⁹ était la télégénétique par téléphone (95 %). Il s'agit d'une augmentation significative par rapport aux 56 % qui ont utilisé la prestation par téléphone en 2019¹⁰. Quatre-vingt-six pour cent ont utilisé la télégénétique audiovisuelle, comparativement à 42 % en 2019. La prestation en personne a été utilisée par 79 % des conseillers en génétique en 2023, comparativement à 73 % en 2019. La prestation de groupe a été utilisée par 19 % des conseillers en génétique en 2019 et 2023.



⁹ Tel que rapporté dans le SSP 2024 de l'ACCG.

¹⁰ Tel que rapporté dans le SSP 2020 de l'ACCG.

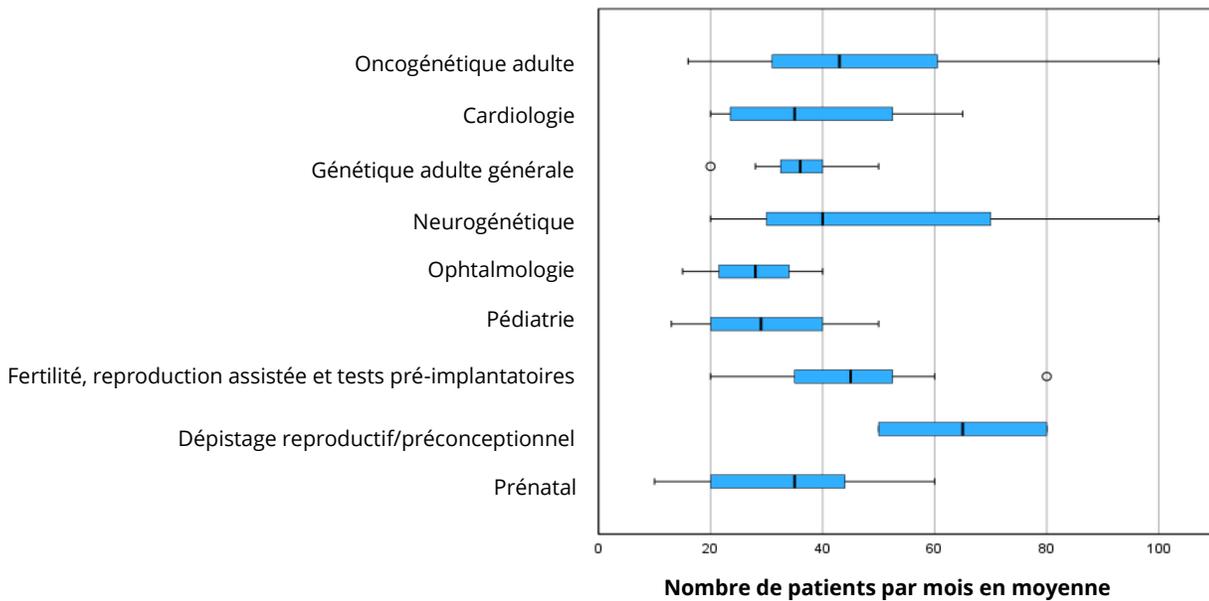
Nombre de patients par semaine

Les répondants au SSP qui travaillent à temps plein et fournissent des soins directs¹¹ ont déclaré des visites hebdomadaires moyennes de 6,0 nouveaux patients et de 4,8 patients déjà suivis¹². Les réponses variaient de 1 à 18 visites hebdomadaires de nouveaux patients et de 1 à 15 visites de patients déjà suivis après que les valeurs aberrantes des analyses ont été retirées. Ces moyennes comprennent tous les domaines de pratique et tous les types de prestation de services (rencontres en personne, par téléphone, par vidéo en ligne et de groupe).

Nombre de patients par mois

Le nombre de patients mensuels moyen rapporté dans le SSP 2024 était de 41,7, comparativement à 52,1 en 2022, à 49,7 en 2020 et à 51,9 en 2018. Ces moyennes comprennent tous les domaines de pratique et tous les types de prestation de services (rencontres en personne, par téléphone, par vidéo en ligne et en groupe).

Figure 4. Nombre de patients par mois



¹¹ Comprend les conseillers en génétique qui occupent des postes mixtes dont plus de la moitié du temps est consacré aux soins directs.

¹² Les résultats montrent les conseillers en génétique qui ont déclaré une ou plusieurs visites. Les zéros n'ont pas été utilisés dans ces analyses parce qu'ils réduiraient artificiellement les moyennes des visites des patients. Les valeurs aberrantes ont été retirées des analyses.

Temps d'attente des patients

Lorsque l'intervention d'un médecin n'est pas nécessaire, les conseillers en génétique peuvent offrir des consultations plus rapidement aux patients. Sur l'ensemble des 219 répondants au SSP, 114 occupent des postes de soins directs à temps plein. Parmi ceux-ci, 111 ont précisé leur prochaine disponibilité pour un rendez-vous avec un nouveau patient, 110 pour un patient déjà suivi, et 111 pour un patient en situation urgente ou prioritaire, dans un contexte où seul un conseiller en génétique est impliqué.

Tableau 4. Prochaine disponibilité pour un rendez-vous avec un conseiller en génétique uniquement	Nouveaux patients		Patients déjà suivis		Patients en situation urgente ou prioritaire	
	N	%	N	%	N	%
Moins de 1 semaine	22	20 %	49	45 %	82	74 %
De 1 à 4 semaines	17	15 %	30	27 %	17	15 %
De 1 à 2 mois	16	14 %	10	9 %	5	--
De 3 à 6 mois	18	16 %	6	5 %	0	0 %
De 7 à 12 mois	7	6 %	5	--	0	0 %
Moins de 1 an	22	20 %	5	--	5	--
S.O.	5	5 %	5	--	7	6 %
Incertain	5	--	5	--	5	--
Total	111	100 %	110	100 %	111	100 %

Les pourcentages ont été arrondis et peuvent ne pas être égaux à 100 %. « S » correspond aux valeurs supprimées lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 (N < 5).

Le rapport complet contient des renseignements détaillés sur la prestation de services et l'accès aux services :

- Nombre de patients hebdomadaires et mensuels par spécialité et par province
- Nombre de patients suivis par les professionnels en télétravail
- Temps consacré aux soins aux patients
- Temps consacré aux tâches administratives
- Aiguillage des patients
- Spécialité médicale des professionnels référents
- Langues utilisées pour la prestation de services
- Nombre de modèles de services utilisés
- Implication des médecins
- Tendances de prescription de tests

Salaire et avantages sociaux

Salaires à temps plein

Parmi les 219 répondants, 102 (47 %)¹³ ont fourni de l'information concernant leur salaire. De ce nombre, 88 travaillaient à temps plein et leur salaire moyen était de 106 538 \$ CA, comparativement à 98 209 \$ CA en 2021¹⁴, 95 104 \$ CA en 2019¹⁵ et 87 526 \$ CA en 2017¹⁶. La province affichant le salaire moyen le plus élevé (N > 5) est la Colombie-Britannique (125 722 \$ CA), tandis que le salaire moyen le plus bas a été observé au Québec (87 600 \$ CA).

Le rapport complet présente une analyse détaillée des salaires des conseillers en génétique en dollars canadiens.

106 538\$^{CAD}

Salaire moyen pour
conseillers en
génétique à temps
complet

SSP 2024

Avantages sociaux

Les pourcentages des répondants ayant accès à certains avantages sociaux sont indiqués ci-dessous. Il s'agit des dix principaux avantages compris dans les ensembles d'avantages sociaux des répondants, que ces derniers aient ou non choisi de les utiliser.

Tableau 5. Les dix principaux avantages	Tous les postes		Temps plein		Temps partiel	
	N	%	N	%	N	%
Assurance dentaire	168	80 %	147	84 %	21	58 %
Assurance maladie	159	76 %	136	78 %	23	64 %
Assurance invalidité (à court ou à long terme)	152	72 %	132	76 %	20	56 %
Pension	149	71 %	125	72 %	24	67 %
Programme d'aide aux employés	140	67 %	121	70 %	19	53 %
Assurance-vie	139	66 %	119	68 %	20	56 %
Congé de maternité ou parental payé	135	64 %	118	68 %	17	47 %
Régime de soins de la vue	129	61 %	114	66 %	15	42 %
Assurance en cas de décès ou de mutilation accidentels	127	60 %	108	62 %	19	53 %
Financement de la formation continue ou des conférences	110	52 %	97	56 %	13	36 %

¹³ Cela se compare à 83 % des répondants au SSP 2024 (y compris les participants américains) qui ont partagé l'information concernant leur salaire.

¹⁴ Tel que rapporté dans le SSP 2022.

¹⁵ Tel que rapporté dans le SSP 2020.

¹⁶ Tel que rapporté dans le SSP 2018.

Le rapport complet contient des renseignements plus détaillés sur les salaires et les rémunérations en fonction des catégories suivantes :

- Statut de l'accréditation
- Principal domaine de pratique
- Type de diplôme
- Classification des emplois
- Appellation d'emploi
- Cadre de travail
- Années d'expérience
- Genre
- Rôle
- Province

Ainsi que de l'information sur ce qui suit :

- Primes et commissions
- Revenu supplémentaire
- Rémunération totale en argent
- Heures supplémentaires travaillées
- Efforts déployés pour augmenter le salaire
- Augmentations
- Raisons liées aux augmentations salariales
- Congés rémunérés et de maladie
- Financement des conférences
- Cotisations financées par l'employeur

Activités de recherche et professionnelles

Activités de recherche et publications

Soixante pour cent des 219 répondants au SSP (132 répondants au SSP sur 219) ont participé à des activités de recherche en 2023. Parmi les activités de recherche les plus répandues figuraient la rédaction ou la co-rédaction d'un manuscrit, la participation en tant que collaborateur à des projets de recherche et la présentation de projets de recherche dans le cadre de conférences professionnelles.

Quarante-neuf pour cent des conseillers en génétique (108 répondants au SSP sur 219) ont indiqué avoir publié en 2023. Les publications les plus courantes étaient les résumés et les affiches, les articles ou les rapports de cas, et les recherches nouvelles évaluées par les pairs.

Activités professionnelles

Soixante-quatorze pour cent des conseillers en génétique (161 répondants au SSP sur 219) ont déclaré avoir exercé des activités professionnelles en 2023.

Tableau 6. Les cinq principales activités professionnelles	N	%
Bénévolat au sein de la NSGC, de l'ABGC, de l'ACGC, de l'AGCPD, de l'ASHG, de l'ACMG, de l'ACCG, du CCGC ou d'un autre organisme sans but lucratif lié à la profession de conseil génétique	76	50 %
Élaboration d'un programme d'enseignement en génétique pour les étudiants et les enseignants	54	36 %
Mise en place ou organisation d'une conférence, d'un atelier ou d'un symposium à l'intention des professionnels de la santé (y compris les activités de la conférence de la NSGC)	36	24 %
Membre du conseil d'administration de la NSGC, de l'ABGC, de l'ACGC, de l'AGCPD, de l'ASHG, de l'ACMG, de l'ACCG, du CCGC ou d'un autre organisme sans but lucratif lié à la profession de conseil génétique	23	15 %
Participation à une révision pour revue scientifique évaluée par les pairs	22	14 %

Le rapport complet présente davantage de renseignements sur la main-d'œuvre :

- Statut de membre du corps professoral, nominations au sein du corps professoral, titres et cadres de travail
- Fonds de subvention
- Modifications des types de postes
- Modifications du temps alloué aux soins aux patients
- Motifs de départ de la profession
- Présentations lors de réunions professionnelles
- Tableaux complets sur la recherche, les publications et les activités professionnelles

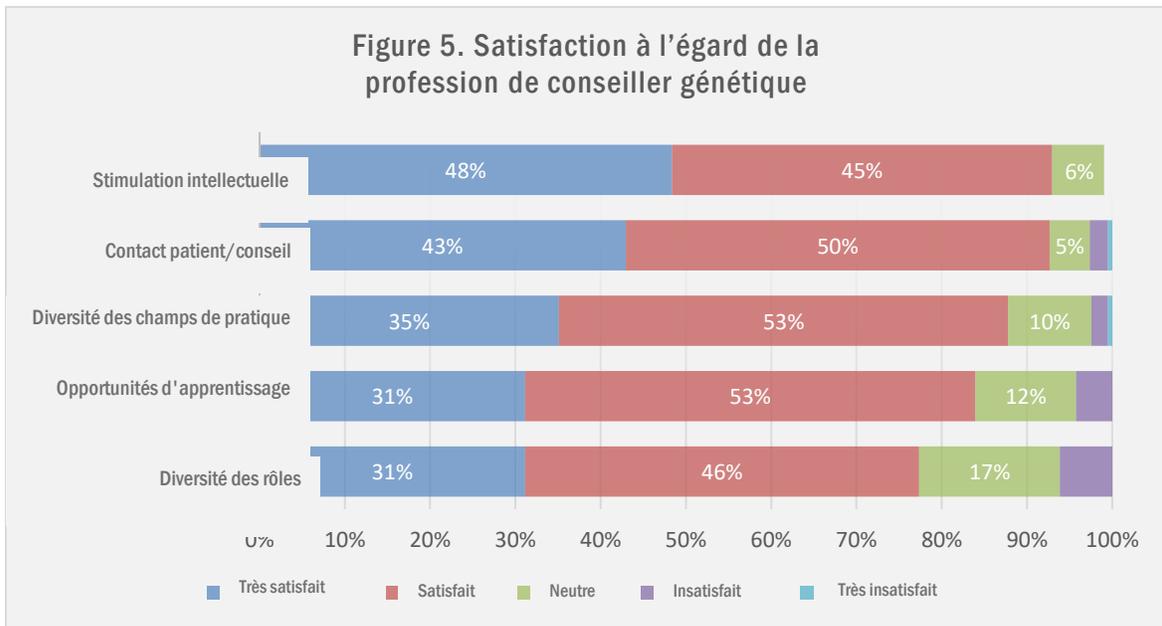
Satisfaction et inclusion

Satisfaction à l'égard de la profession

On a demandé aux répondants au SSP d'évaluer leur niveau de satisfaction à l'égard de divers aspects de la profession de conseil génétique. La majorité des conseillers en génétique qui ont répondu au SSP 2024 (79 %) se sont dits « satisfaits » ou « très satisfaits » de la profession dans son ensemble¹⁷. Ce niveau élevé de satisfaction existe quel que soit le type de poste (soins directs, soins non directs ou soins mixtes).

Les répondants étaient très satisfaits de la stimulation intellectuelle de la profession, des contacts et des consultations auprès des patients.

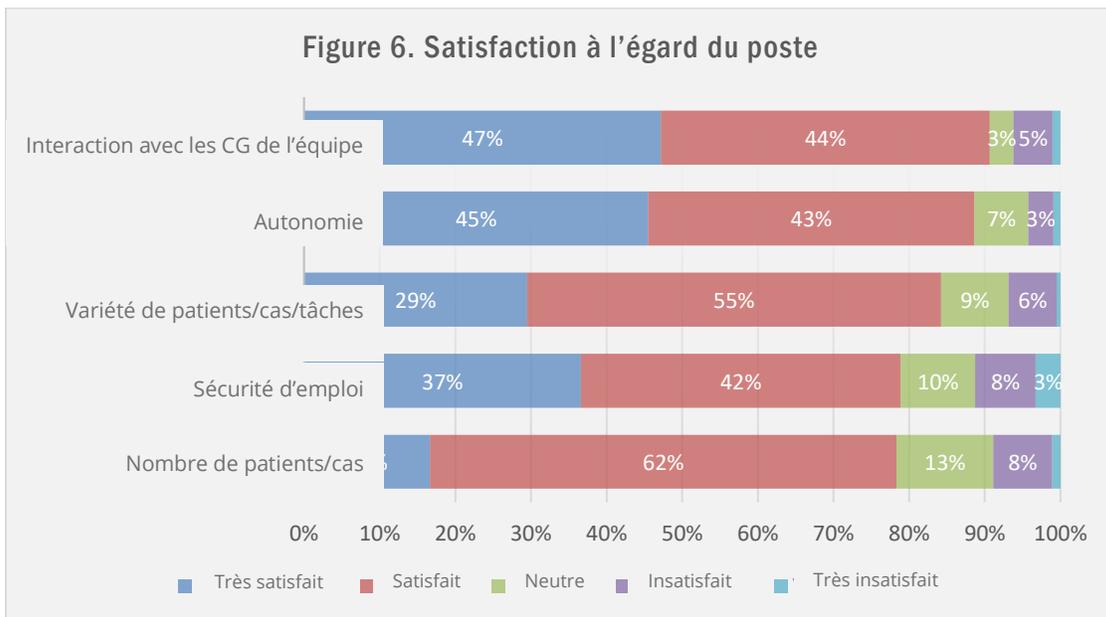
¹⁷ Comparativement à 83 % en 2022, 90 % en 2020 et 85 % en 2018.



Les pourcentages inférieurs à 3 % ne sont pas affichés sur cette figure.

Satisfaction à l'égard du poste actuel

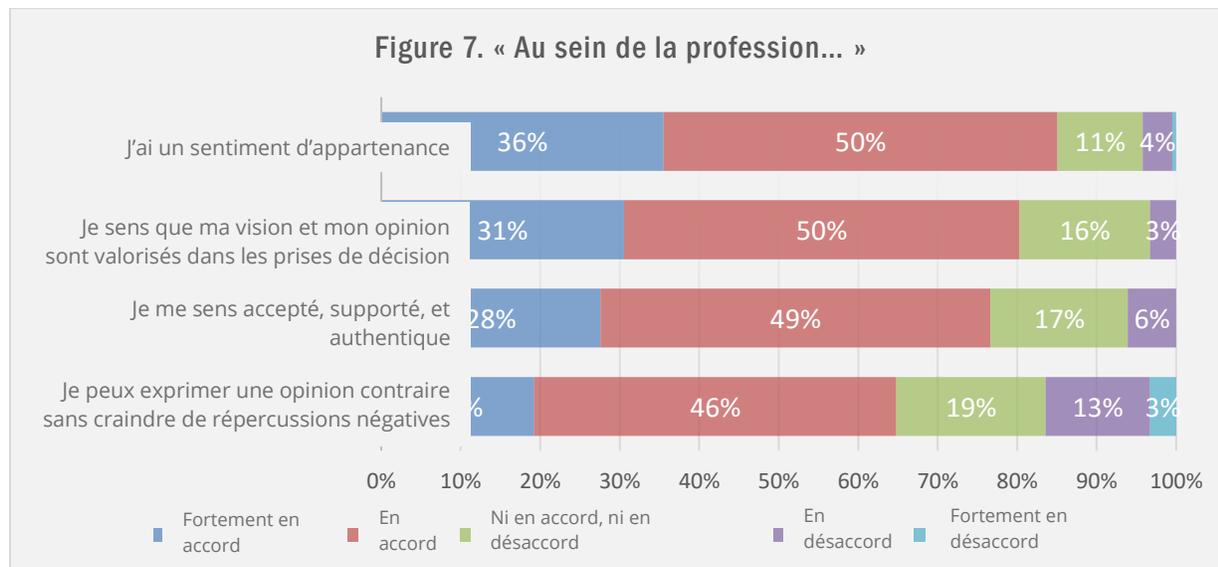
Les conseillers en génétique qui ont répondu au SSP étaient généralement satisfaits de leur poste actuel; 79 % étaient « satisfaits » ou « très satisfaits ».



Les pourcentages inférieurs à 3 % ne sont pas affichés sur cette figure.

Inclusion dans la profession

Lorsqu'on leur a posé des questions sur la profession de conseil génétique, les répondants étaient plus susceptibles d'être d'accord avec l'énoncé « J'ai un sentiment d'appartenance » et beaucoup moins susceptibles d'être d'accord avec l'énoncé « Je peux exprimer une opinion contraire sans craindre de répercussions négatives » ($p < 0,01$). Il n'y a pas eu de différence significative dans les réponses selon le type de poste.



Le rapport complet présente une analyse détaillée sur la satisfaction à l'égard de la profession de conseiller génétique et des postes :

- Tableaux complets sur les professions et les postes
- Diversité et inclusion par poste, profession et emploi

Pour en savoir plus

En plus du résumé, le rapport complet du SSP 2022 du Canada est disponible pour les membres de l'ACCG et peut être consulté sur le site Web de l'ACCG : <https://www.cagc-accg.ca/>. **Toute personne non membre de l'ACCG souhaitant consulter le rapport complet peut également y avoir accès moyennant des frais. Veuillez contacter l'ACCG si vous souhaitez acheter une copie du rapport :** cagcoffice@cagc-accg.ca

Analyse des données et méthodologie

Réalisation du sondage

Le SSP 2024 a été réalisé en ligne par Savanta, une entreprise spécialisée en données, en études de marché et en services-conseils. Des centaines de contrôles de validation en temps réel et côté serveur ont été intégrés à l'instrument de sondage pour garantir l'exactitude des données côté client. Ces contrôles de validation des résultats signalent les données qui sont nettement hors de la plage attendue. Pour assurer la communication de données exactes, les répondants au sondage ont pu répondre aux questions, examiner les réponses précédentes, modifier les réponses et revenir au sondage plusieurs fois pour le remplir à leur convenance.

Analyse des données et méthodologie

La réalisation du SSP en ligne a été achevée en février 2024. Les données du sondage ont été analysées indépendamment par Boston Information Solutions à l'aide de SPSS,¹⁸ version 29. Les données ont ensuite été validées pour éliminer les incohérences, les doublons, les valeurs aberrantes, les erreurs de saisie et autres anomalies de données. Les fréquences et les moyennes indiquées sont basées sur le nombre de répondants qui ont répondu à une question précise. Les comparaisons statistiques des différences entre les groupes, telles que les tests t et les procédures du chi carré, sont considérées comme importantes si $p < 0,05$. Les pourcentages indiqués sont souvent arrondis pour des raisons de lisibilité.

Anonymisation et confidentialité des données

Des efforts sont déployés pour protéger l'identité des conseillers en génétique, et les répondants sont informés qu'ils ont la possibilité de sauter des questions (p. ex., l'information sur le salaire). Lorsque les réponses sont $N < 10$, des mesures supplémentaires sont prises pour protéger l'anonymat des individus. Au cours des deux dernières décennies, la NSGC et l'ACCG ont adhéré à une politique stricte selon laquelle aucune information salariale globale ne sera partagée lorsque $N < 5$, ou dans les cas où une personne ou un groupe de conseillers en génétique pourrait être personnellement identifié dans les rapports du SSP. Depuis cette année, l'ACCG a mis en œuvre une politique selon laquelle les données comportant un nombre de cas faible ($N < 5$) sont supprimées et désignées par la mention « S » afin de garantir l'anonymat. Les données brutes issues du SSP ne sont jamais communiquées avec les membres du Comité du SSP ni avec les conseillers en génétique qui participent à des activités de recherche. Elles ne sont pas non plus accessibles au personnel de la NSGC ou de l'ACCG. Les données du SSP sont recueillies et analysées par des professionnels qui ne sont pas affiliés à la NSGC ou à l'ACCG et qui ne font pas partie de la communauté du conseil génétique.

Données salariales

L'information concernant les salaires des conseillers en génétique est l'une des sections du SSP les plus fréquemment utilisées. Pour accroître l'utilité de ces données, le SSP 2024 a posé des questions

¹⁸ IBM-SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) est un programme largement utilisé pour l'analyse statistique en sciences sociales.

sur la rémunération en argent supplémentaire des répondants en plus du salaire de base¹⁹. L'exactitude et la spécificité des analyses de rémunération dépendent de la volonté des conseillers en génétique de divulguer ces renseignements sensibles et de la certitude qu'ils seront tenus dans la plus stricte confidentialité.

Au cours des deux dernières décennies, la NSGC et l'ACCG ont adhéré à une politique stricte selon laquelle aucune information salariale globale ne sera partagée lorsque le nombre de répondants est inférieur à 5 ($N < 5$), ou dans les cas où une personne ou un groupe de conseillers en génétique pourrait être personnellement identifié. Lorsque le nombre de répondants pour une sous-catégorie particulière se situe entre cinq et neuf ($N = 5-9$), seules les données salariales médianes et moyennes sont déclarées pour préserver la vie privée des conseillers en génétique ayant des valeurs salariales aberrantes.

Les valeurs statistiques aberrantes (salaires extrêmement élevés et bas) ont été éliminées à l'aide d'une règle d'écart interquartile de 3 avant de procéder aux analyses. Sauf indication contraire, les comparaisons salariales concernent les conseillers en génétique à temps plein (les salaires à temps partiel n'ont pas été convertis en équivalents temps plein).

¹⁹ L'édition du SSP 2022 était la première à introduire des questions sur la rémunération totale en argent.

Remerciements

L'ACCG tient à remercier les nombreux conseillers en génétique des comités du SSP de la NSGC et de l'ACCG qui ont offert bénévolement leur temps et leur expertise pour la création et la gestion des sondages. Nous remercions également l'administratrice de l'ACCG, Sheryl Keenan, qui a facilité les communications du SSP de l'ACCG et a aidé à générer la liste de distribution du SSP pour les conseillers en génétique travaillant au Canada. Enfin, nous remercions le Comité du SSP de l'ACCG et les agents de liaison du Conseil d'administration de l'ACCG, qui ont rédigé et révisé le rapport du SSP 2024 au Canada. Ce rapport du Canada a été examiné et approuvé par le Conseil d'administration de l'ACCG.

Comité du SSP de l'ACCG :

Kirsten Bartels, MSc, CCCG (co-présidente)

Melanie Care, MSc, CCCG (co-présidente)

Sarah Muir, MSc, CGC

Agents de liaison du Conseil d'administration de l'ACCG :

Jessica Hartley, MSc, CGC

Diane Myles-Reid, MSc, CGC

Tina Babineau-Sturk, MSc, CCCG

La mission de l'Association canadienne des conseillers en génétique consiste à promouvoir des normes de pratique de haute qualité, à encourager la croissance professionnelle et à sensibiliser davantage le public à la profession de conseiller en génétique au Canada.

Le rapport complet du SSP 2024 au Canada est disponible pour les membres de l'ACCG et peut être consulté sur le site Web de l'ACCG :

<https://www.cagc-accg.ca/>

Le rapport complet de cette année aborde plus de 200 questions sur les domaines suivants : formation et préparation des conseillers en génétique • statut professionnel et environnement de travail • prestation de services • salaire et avantages sociaux • certification du conseil, autorisation d'exercer et délivrance de titres et certificats • avancement professionnel • activités professionnelles • satisfaction et inclusion.

Bureau administratif de l'ACCG
C.P. 52083
Oakville (Ontario) L6J 7N5
905 847-1363
Courriel : cagcoffice@cagc-accg.ca

© ACCG 2024